

ABSTRAK

RONI SISWOKO. NIM. 1201911015. JUDUL: PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PDAM TIRTA LAWU KABUPATEN KARANGANYAR. SKIPSI. FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SURAKARTA. 2023.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh signifikan secara parsial antara motivasi dan terhadap komitmen organisasi efektivitas kerja karyawan PDAM Tirta Lawu Kabupaten Karanganyar, 2) untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh signifikan secara simultan antara motivasi dan komitmen organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan PDAM Tirta Lawu Kabupaten Karanganyar.

Pendekatan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PDAM Tirta Lawu Kabupaten Karanganyar sebanyak 369 orang karyawan. Untuk menentukan jumlah sampel yang mewakili populasi dalam penelitian digunakan rumus Slovin, ditetapkan sebanyak 40 orang.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap efektivitas kerja, dimana nilai t hitung (2,288) > nilai t tabel (2,016). Untuk variabel komitmen organisasi secara parsial terdapat pengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja, dimana nilai t hitung (2,400) > nilai t tabel (2,016).

Uji F diperoleh nilai F hitung 6,716 > dari F tabel 2,80, dengan demikian maka variabel motivasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja. Dengan demikian hipotesis penelitian yang menyatakan : “Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap efektivitas kerja karyawan PDAM Tirta Lawu Karanganyar” dapat dibuktikan.

Koefisien determinasi (R^2) dapat diketahui *Adjusted R squared* diperoleh angka 0,227. Hal itu berarti 27,7 % terhadap efektivitas kerja karyawan PDAM Tirta Lawu Karanganyar secara bersama-sama dipengaruhi oleh motivasi dan komitmen organisasi. Sedangkan sisanya (100%-27,7%)=72,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Berdasarkan nilai dari masing-masing variabel diketahui bahwa nilai koefisien untuk variabel X_1 (motivasi) yaitu 0,381 lebih besar dibandingkan dengan nilai koefisien untuk variabel X_2 (komitmen organisasi) yaitu 0,266. Dengan demikian maka variabel motivasi lebih besar pengaruhnya terhadap keberhasilan efektivitas kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Komitmen Organisasi, Efektivitas..