

ABSTRAK

Nama : Rini Handayani; NIM : 202111110; Judul : Pengaruh Iklim Organisasi dan Arus Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Kaliwedi Kecamatan Gondang Kabupaten Sragen. Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta (UNSA), 2023.

Sebagai salah satu bentuk organisasi yang bertujuan mencari keuntungan, Badan Usaha Milik Desa tercipta secara kondusif sehingga menunjang perusahaan dalam mencari keuntungan.. Produktivitas kerja pegawai sangat terkait dengan struktur yang ada yakni mengenai pembagian kerja sesuai bagian yang ada, tanggungjawab pegawai terhadap tugasnya baik secara pribadi, kelompok, maupun secara organisatoris dan komunikasi yang diciptakan oleh atasan terhadap bawahannya; penghargaan terhadap sumber daya manusia; imbalan dan sanksi yang diterapkan. Iklim organisasi merupakan sesuatu yang nyata dirasakan oleh orang-orang yang ada di dalam suatu organisasi. Dalam konteks itulah maka pegawai berkewajiban memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional, jujur, adil, dan merata dalam penyelenggaraan tugas Negara, pemerintahan, dan pembangunan.

Penelitian ini merupakan suatu penelitian deskriptif kuantitatif yang berfungsi untuk menganalisis pengaruh antara iklim organisasi dan arus komunikasi terhadap produktivitas kerja pegawai berdasarkan kuisioner yang telah disebar. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuisioner. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai. variabel arus komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. terdapat pengaruh secara simultan dari variabel independen terhadap variabel independen atau ada pengaruh secara simultan antara iklim organisasi dan arus komunikasi terhadap produktivitas kerja pegawai. Kesimpulan yang didapat bahwa secara parsial dan simultan variabel iklim organisasi dan arus komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

Kata Kunci : iklim organisasi, arus komunikasi, produktivitas kerja pegawai

ABSTRACT

Name: Rini Handayani; NIM : 202111110; Title: The Effect of Organizational Climate and Communication Flow on the Work Productivity of Employees of Village-Owned Enterprises Kaliwedi Village, Gondang District, Sragen Regency. Thesis, Faculty of Social and Political Sciences, University of Surakarta, 2023.

As one form of organization that aims to seek profit, Village-Owned Enterprises are created conductively so as to support companies in seeking profits. Employee work productivity is closely related to the existing structure, namely the division of labor according to existing parts, employee responsibility for their duties both personally, in groups, and organizationally and communication created by superiors to their subordinates; respect for human resources; rewards and sanctions applied. Organizational climate is something that is felt by people in an organization. In that context, employees are obliged to provide services to the community in a professional, honest, fair, and equitable manner in the implementation of State, government, and development duties.

This research is a quantitative descriptive research that serves to analyze the influence between organizational climate and communication flows on employee work productivity based on questionnaires that have been distributed. This study used primary data in the form of questionnaires. This study used multiple linear regression analysis. The results showed that there was a significant influence of organizational climate on employee work productivity. Communication flow variables have a significant influence on employee work productivity. There is a simultaneous influence of the independent variable on the independent variable or there is a simultaneous influence between the organizational climate and communication flows on employee work productivity. The conclusion obtained is that partially and simultaneously the variables of organizational climate and communication flows have a significant impact on employee work productivity.

Keywords : organizational climate, communication flow, employee work productivity